



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๐๓๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ (๑)(๗) และข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๓๕ / ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๔ / ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

“บุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ มีคุณสมบัติตรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการคัดเลือกบุคคลที่สนใจจะเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยการเปิดรับสมัครและมีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นคณาจารย์ประจำ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามที่ส่วนงานกำหนด
- (๒) ทักษะภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) ต้องสำเร็จการศึกษาในแผนการเรียนที่มีการทำงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา

ข้อ ๖ ในขั้นตอนการรับบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ วิธีการสรรหา หรือวิธีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๗ ส่วนงานที่มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ เข้าเป็นคณาจารย์ประจำตามกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบคุณสมบัติพิเศษและกรอบอัตราที่จะสรรหาต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน ผู้ที่สภานักงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากส่วนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๓) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหา การสมัคร และดำเนินการสรรหาตามความเหมาะสม โดยยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ให้ส่วนงานรายงานผลการสรรหา พร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๘ ส่วนงานที่มีความประสงค์จะคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นคณาจารย์ประจำตามกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบคุณสมบัติและกรอบอัตราที่จะคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน ผู้ที่สภานักงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากส่วนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดวิธีการในการคัดเลือก ประกอบด้วย ทักษะด้านการจัดการเรียนรู้ และการวัดและประเมินผล ทักษะด้านการวิจัย โดยด้านการจัดการเรียนรู้นั้น ควรเน้นการเสนอแผนการสอน และมีการแสดงวิธีการสอน ส่วนงานวิจัยให้พิจารณาประสบการณ์การวิจัย และอาจให้นำเสนอผลงานวิจัยแบบปากเปล่า แล้วจัดทำเป็นประกาศรับสมัครของส่วนงาน ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
- (๔) ให้ส่วนงานรายงานผลการคัดเลือกพร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มหาวิทยาลัยทราบ กรณีที่ยังไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ส่วนงานอาจให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งตาม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ โดยไม่ต้องเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ข้อ ๙ ในการรับสมัครนั้น ส่วนงานอาจกำหนดให้ผู้สมัครมาสมัครด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย หรือรับสมัครผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต หรือทางช่องทางอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องชำระค่าธรรมเนียม การสมัคร ตามอัตราและวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ค่าธรรมเนียมการสมัครตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร โดยต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากผู้สมัคร หรือ มหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังแล้วพบว่า คุณสมบัติ เอกสาร หรือหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วัน

ข้อ ๑๑ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อหรือยืนยันการสมัครและรับรองความถูกต้องของข้อมูล ในใบสมัคร

ข้อ ๑๒ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจน แล้วเสร็จ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ. วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยของ ก.บ.บ. เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

- สำเนา -

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๐๓๕ /๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ (๑)(๗) และข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๔/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ก.บ.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

“บุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

“การสรรหา” หมายความว่า กระบวนการเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ มีคุณสมบัติตรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“การคัดเลือก” หมายความว่า กระบวนการคัดเลือกบุคคลที่สนใจจะเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติตรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยการเปิดรับสมัครและมีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นคณาจารย์ประจำ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามที่ส่วนงานกำหนด
- (๒) ทักษะภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ประจำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) ต้องสำเร็จการศึกษาในแผนการเรียนที่มีการทำงานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษา

ข้อ ๖ ในขั้นตอนการรับบุคคลเพื่อบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ ให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ วิธีการสรรหา หรือวิธีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๗ ส่วนงานที่มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ มีศักยภาพสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ เข้าเป็นคณาจารย์ประจำตามกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบคุณสมบัติพิเศษและกรอบอัตราที่จะสรรหาต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน ผู้ที่สภานักงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากส่วนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๓) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหา การสมัคร และดำเนินการสรรหาตามความเหมาะสม โดยยึดหลักความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ให้ส่วนงานรายงานผลการสรรหา พร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๘ ส่วนงานที่มีความประสงค์จะคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นคณาจารย์ประจำตามกรอบอัตราที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ให้ส่วนงานเสนอขอความเห็นชอบคุณสมบัติและกรอบอัตราที่จะคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนงาน จำนวน ๓ คน ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน ผู้ที่สภานักงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบุคคลจากส่วนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือก กำหนดวิธีการในการคัดเลือก ประกอบด้วย ทักษะด้านการจัดการเรียนรู้ และการวัดและประเมินผล ทักษะด้านการวิจัย โดยด้านการจัดการเรียนรู้นั้น ควรเน้นการเสนอแผนการสอน และมีการแสดงวิธีการสอน ส่วนงานวิจัยให้พิจารณาประสบการณ์การวิจัย และอาจให้นำเสนอผลงานวิจัยแบบปากเปล่า แล้วจัดทำเป็นประกาศรับสมัครของส่วนงาน ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
- (๔) ให้ส่วนงานรายงานผลการคัดเลือกพร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มหาวิทยาลัยทราบ กรณีที่ยังไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ส่วนงานอาจให้คณะกรรมการคัดเลือกที่ได้รับการแต่งตั้งตาม (๒) ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ โดยไม่ต้องเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกใหม่ก็ได้

ข้อ ๙ ในการรับสมัครนั้น ส่วนงานอาจกำหนดให้ผู้สมัครมาสมัครด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย หรือรับสมัครผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต หรือทางช่องทางอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยต้องชำระค่าธรรมเนียม การสมัคร ตามอัตราและวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ค่าธรรมเนียมการสมัครตามวรรคหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศรับสมัคร โดยต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีมีความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากผู้สมัคร หรือ มหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังแล้วพบว่า คุณสมบัติ เอกสาร หรือหลักฐานไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วัน

ข้อ ๑๑ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อหรือยืนยันการสมัครและรับรองความถูกต้องของข้อมูล ในใบสมัคร

ข้อ ๑๒ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจน แล้วเสร็จ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ. วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยของ ก.บ.บ. เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) วิชรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วิชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางสิริวรรณ แสงอุไร)

บุคลากรชำนาญการ